

Monitoring trhu práce

Česká republika
10/2023



Váš partner v oblasti HR



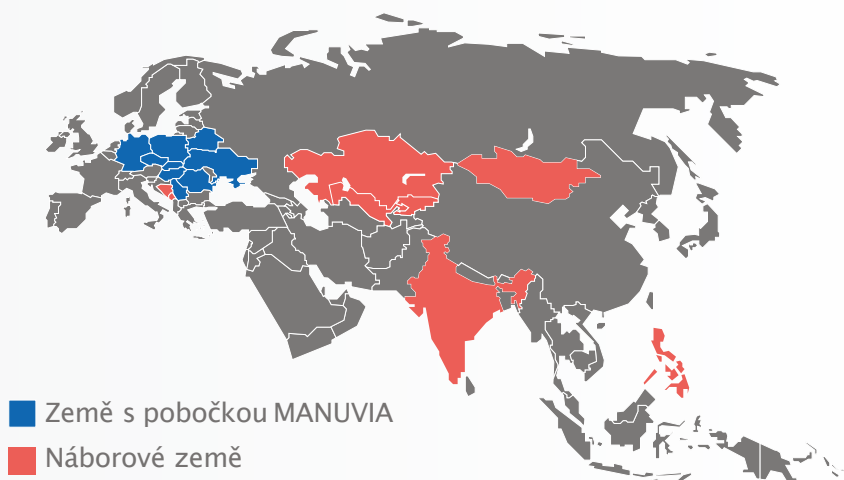
Jsme profesionálové podporující kandidáty v jejich potenciálu a pro naše klienty jsme odborníky v HR službách. Na trhu práce jsme již 20 let. Máme zastoupení v devíti evropských zemích a benefit velikosti nadnárodní firmy s možností nastavení procesů dle lokálních potřeb a specifik.

Jsme absolutní špička na trhu práce se zaměřením na zajištění zahraničních zaměstnanců v regionu CEE. Neustále inovujeme zdroje kandidátů v Evropě i v zemích mimo Evropu. Výběr a dovoz těchto zaměstnanců zajišťujeme z vlastních pobočkových zdrojů, a to včetně školení, administrace vízové problematiky a následné péče o tyto zaměstnance i klienta.

Manuvia v ČR



Manuvia ve světě



Nezaměstnanost v České republice



Úřad práce ČR evidoval k 30. 10. 2023 celkem 260 641 uchazečů o zaměstnání.

Tedy o 2 379 méně než v předchozím měsíci a o 4 849 více než loni.

Podíl nezaměstnaných osob meziměsíčně klesl o 0,1 p. b.,

meziročně se nezměnil. Ke konci října činil 3,5 %.

V mezinárodním srovnání je nezaměstnanost v ČR nejnižší v rámci celé EU.

Dle posledních dostupných dat EUROSTATU (za září) dosáhla 2,7 % (průměr EU 5,9 %).

V říjnu odešlo z evidence ÚP ČR téměř 40,5 tisíce osob.

Nezaměstnanost meziměsíčně klesla ve všech krajích, nejvíce pak v Praze.

Hlavní město hlásí největší pokles i v rámci meziročního srovnání.

V absolutní hodnotě ubylo nejvíce uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském a Ústeckém kraji.

Za poslední 2 roky se meziročně snížil podíl uchazečů o zaměstnání v kategorii 50+,

a to o 1,7 p. b.

	10/2023	10/2022	10/2021
Podíl nezaměstnaných osob v ČR	3,5 %	3,5 %	3,4 %
Počet uchazečů o zaměstnání	260 641	255 792	251 689
Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání	237 303	231 728	230 177
Počet volných pracovních míst	280 496	297 360	352 454
Míra nezaměstnanosti dle EUROSTAT (září)	2,7 %	2,2 %	2,5 %

„Česká republika si dlouhodobě udržuje nejnižší míru nezaměstnanosti v EU, což je skvělá zpráva. Je však potřeba i nadále podporovat tvorbu nových pracovních míst a vyplňovat neobsazené pozice pro ty, kteří chtějí a mohou pracovat. Zároveň je potřeba neopomíjet zpružnění přijímání kvalifikovaných pracovníků ze zahraničí.“

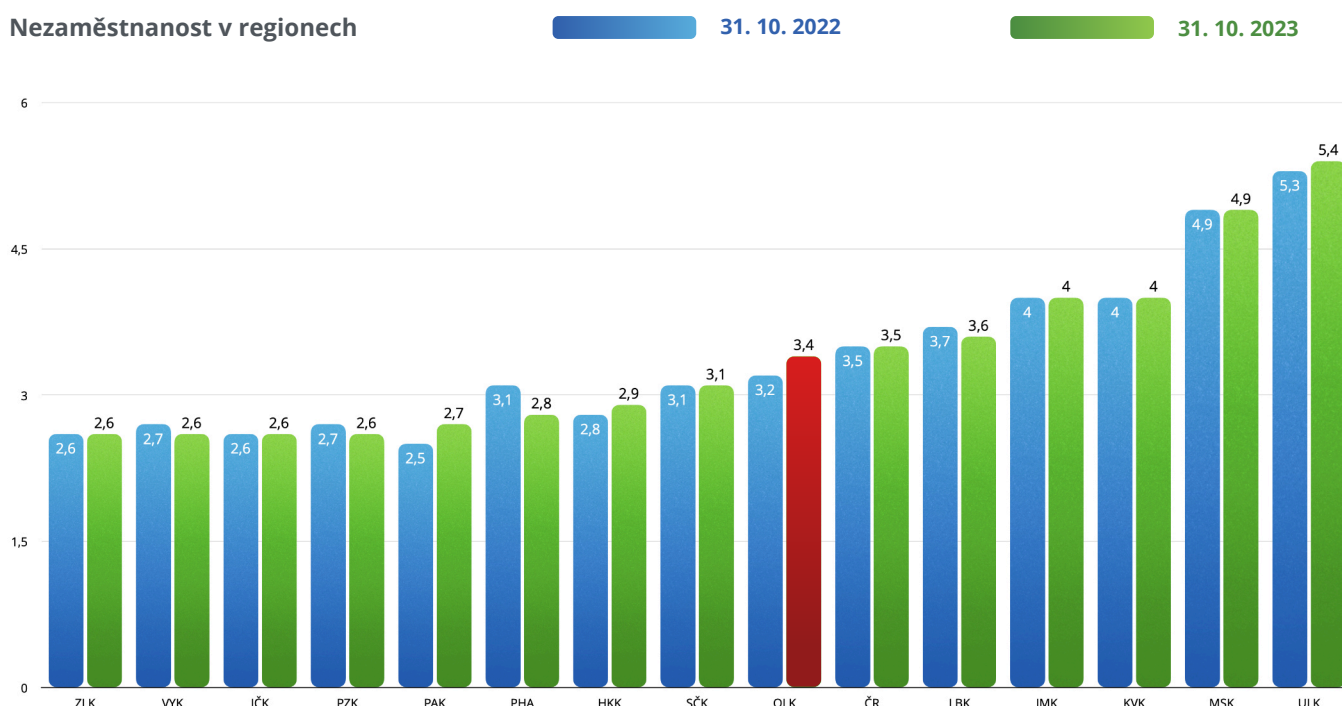
Petr Straka, CSO

Nezaměstnanost v regionech



Nejvyšší podíl nezaměstnaných osob byl v říjnu v Ústeckém **5,4 %** a Moravskoslezském kraji **4,9 %**. Tyto regiony měly nejvyšší podíl nezaměstnaných osob ve stejném období i loni. Naopak **nejnižší nezaměstnanost** byla v kraji Zlínském, v Kraji Vysočina, v Jihočeském a v Plzeňském kraji – shodně **2,6 %**. **Meziročně se situace nejvíce změnila v Praze**, kde podíl nezaměstnaných osob poklesl oproti říjnu 2022 o 0,3 p. b.

Nezaměstnanost v regionech



Struktura uchazečů o zaměstnání



Z celkového počtu evidovaných uchazečů bylo **144 778 žen** a tvořily **55,5 %** z celkového počtu uchazečů o zaměstnání.



Podíl nezaměstnaných **mužů** poklesl na **3 %**, u **žen** na **3,9 %**.



V uplynulém měsíci hledalo práci **35 813** osob se zdravotním postižením (OZP) – 13,7 % z celkového počtu nezaměstnaných. Zaměstnavatelé jim nabízeli prostřednictvím ÚP ČR celkem **10 618** volných pracovních míst. Nejčastěji se jednalo o pozice pro pracovníky ostrahy, uklízeče nebo třeba montážní dělníky.



Průměrný věk nezaměstnaných byl v říjnu **42,3 roku**, loni to bylo 42,9 roku.

Věková struktura uchazečů o zaměstnání se za posledních pět let výrazně nemění. A i v průběhu uplynulých 12 měsíců došlo pouze k mírným změnám.



Z hlediska stupně vzdělání byli bez práce nejčastěji uchazeči o zaměstnání **s nižší kvalifikací**, především vyučení bez maturity a se základním vzděláním.

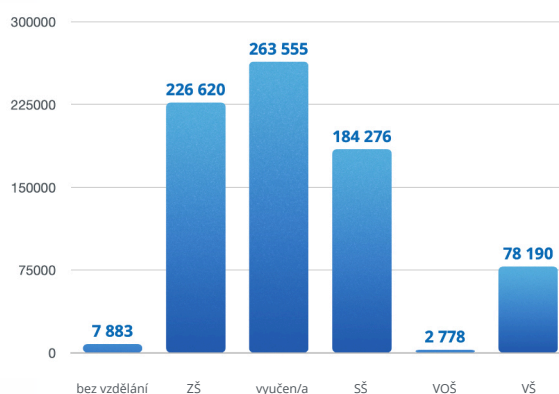


Změny ve struktuře nezaměstnaných **podle stupně vzdělání** ukazují, že k nejvyššímu meziročnímu nárůstu došlo v případě evidovaných uchazečů se základním vzděláním (o 10 447) a uchazečů se vzděláním vysokoškolským (o 5 145).

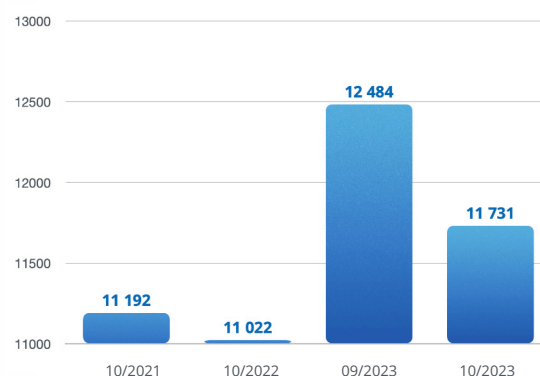


Pokud jde o rozdělení **podle profesí**, ke konci října bylo v evidenci ÚP ČR nejvíce pomocných a nekvalifikovaných pracovníků, a to 77 561.

Struktura UoZ dle vzdělání



Počet absolventů (bez mladistvých)



Ke konci předchozího měsíce evidoval ÚP ČR celkem **16 524 absolventů škol** všech stupňů vzdělání a mladistvých. Meziměsíčně je to méně o 370 osob, meziročně pak více o 1 407 lidí. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 6,3 % (září – 6,4 %, říjen 2022 – 5,9 %).

Z celkového počtu **absolventů a mladistvých** evidoval Úřad práce ČR **11 731** jen absolventů.

Průměrné mzdy ve 2. čtvrtletí 2023



43 193 Kč

byla průměrná hrubá měsíční nominální mzda

36 816 Kč

byl medián mezd

V 2. čtvrtletí 2023

vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství proti stejnému období předchozího roku o **7,7 %**, reálně klesla o **3,1 %**.

Průměrná hrubá měsíční nominální mzda

činila na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem **43 193 Kč**, což je o **3 101 Kč (7,7 %)** více než ve stejném období roku 2022.

Spotřebitelské ceny

se zvýšily za uvedené období o **11,1 %**, reálně tak mzda klesla o **3,1 %**. Objem mezd se zvýšil o **8,3 %**, počet zaměstnanců vzrostl o **0,6 %**.

Proti předchozímu čtvrtletí

činil **růst průměrné mzdy** ve 2. čtvrtletí 2023 po očištění od sezónních vlivů **1,5 %**.

Nejvyšší růst průměrné mzdy

byl proti stejnému období roku 2022 zaznamenán v odvětví **výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (13,7 %)**. Následují činnosti v oblasti nemovitostí (10,6 %), těžba a dobývání (10,4 %) a peněžnictví a pojišťovnictví (10,0 %). K nejnižšímu růstu o 2,9 % došlo v ostatních činnostech.

Medián mezd

vzrostl proti stejnému období předchozího roku o **7,8 %**, u mužů dosáhl 39 847 Kč, u žen byl 33 862 Kč. 80 % zaměstnanců pobíralo mzdu mezi 19 320 Kč a 70 247 Kč.

V 1. pololetí 2023

dosáhla **průměrná mzda 42 249 Kč**, v meziročním srovnání činil přírůstek 3 198 Kč (8,2 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 13,7 %, reálně tak mzda klesla o 4,8 %.

Jsme Manuvia – váš partner



manuvia

GROUP

manuvia
EXPERT
RECRUITMENT

manuvia
TEMPORARY
STAFFING

manuvia
INTERNATIONAL

manuvia
HR SOLUTIONS

manuvia
OUTSOURCING

manuvia
INTERIM



Ondřej Wysoglad
Chief Executive Officer
ondrej.wysoglad@manuvia.com



Petr Straka
Chief Sales Officer
petr.straka@manuvia.com

